

STANDARD 4

Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany dětí

4a

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Cíle kritéria:

- Cílem kritéria je to, že sociálně-právní ochrana je poskytována přiměřeným počtem zaměstnanců pracoviště Úřadu městského obvodu Hrabová (dále jen ÚMOB Hrabová) tak, aby byla zachována její kvalita požadovaná zákonem č. 359/1999 Sb.
- Pracoviště ÚMOB Hrabová má v rámci organizační struktury úřadu a ve vnitřních předpisech určen počet pracovních míst pro výkon sociálně-právní ochrany.
- Pracoviště ÚMOB Hrabová má zpracované profily zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu. Tyto pracovní profily poskytují cílové skupině, institucím i veřejnosti informaci o popisu pracovní pozice a vykonávané práci zaměstnanců agendy sociálně-právní ochrany.

Postup:

- Pracoviště ÚMOB Hrabová disponuje dvěma zaměstnanci, kteří zajišťují řádný výkon sociálně-právní ochrany v celém správním obvodu (viz kritérium 1a). Výkon sociálně-právní ochrany není ovlivněn nedostatkem zaměstnanců.
- Organizační zařazení zaměstnanců sociálně-právní ochrany je uvedeno v organizační struktuře úřadu.
- Pracovní profil zaměstnance SPO je v souladu s jeho pracovní náplní, s ohledem na specializaci (kurátor pro mládež a terénní sociální pracovník). Agendu náhradní rodinné péče vykonává za městský obvod Hrabová Magistrát města Ostravy, v úzké spolupráci se zaměstnanci SPO ÚMOB Hrabová.
- Pracovní profil každého zaměstnance je zpracován písemně formou pracovní náplně, která obsahuje identifikační údaje o zaměstnanci, název pracovní pozice, kvalifikační a jiné požadavky na výkon funkce, náplň činnosti a vymezení práv a povinností.

4b

Počet zaměstnanců je přiměřený spádovému obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany.

Základním výchozím kritériem je nejméně 1 pracovník na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.

Cíle kritéria:

- Cílem kritéria je to, že kvalita poskytování sociálně-právní ochrany je zajištěna dostatečným počtem zaměstnanců ÚMOB Hrabová.
- Zaměstnanci ÚMOB Hrabová mají kapacitu řešit všechny situace ohrožených dětí ve svém správním obvodu Hrabová a Nová Bělá. Počet zaměstnanců odpovídá výpočtu minimálně 1 zaměstnanec na 800 dětí s trvalým pobytem ve správním obvodu pracoviště ÚMOB Hrabová a Nová Bělá.

Postup:

- Počet zaměstnanců na pracovišti a jeho stanovení vychází ze znalosti správního obvodu Hrabová a Nová Bělá a z náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany (tj. z míry ohroženosti dětí a rodin).
- Přihlíží se k velikosti správního obvodu. V úvahu se bere také provádění bezodkladných úkonů v naléhavých případech a množství úkonů se zákonnými lhůtami (návštěvy dětí v ústavní nebo ochranné výchově, návštěvy dětí v péči jiných fyzických osob než rodičů nebo návštěvy rodin se stanoveným dohledem nad výchovou dětí aj.).
- Kritérium 4b hovoří obecně o zaměstnancích zařazených do orgánu sociálně-právní ochrany, nikoli o jednotlivých pozicích podle specializací. Kritérium o počtu dětí na jednoho zaměstnance tedy zahrnuje veškeré úvazky zaměstnanců pracoviště, aniž by bylo rozlišováno mezi jednotlivými specializacemi. Pracoviště orgánu sociálně-právní ochrany je posuzováno z hlediska celkového počtu zaměstnanců.
- ÚMOB Hrabová má 2,3 úvazku na zaměstnance SPOD – z toho 1 zaměstnanec s úvazkem 1 - terénní sociální pracovník, druhý zaměstnanec s úvazkem 0,7 - terénní sociální práce a s úvazkem 0,3 - kurátor pro mládež, vedoucí pracovník s úvazkem 0,3. Tento počet zaměstnanců odpovídá počtu obyvatel s trvalým pobytem v městském obvodu Hrabová a městského obvodu Nová Bělá .
- Počty pozic s různými specializacemi mohou být proměnlivé s ohledem na potřeby klientů a měnící se proporce řešených případů. Pracoviště ÚMOB Hrabová by v případě potřeby odpovědělo posílením týmu zaměstnanců, kteří vykonávají agendu sociálně právní ochrany.
- Vedoucí odboru sociálního, organizačního a vnitřních věcí má 30% úvazek k sociálně-právní ochraně dětí.
- Minimální počet zaměstnanců na pracovišti sociálně-právní ochrany dětí ÚMOB Hrabová odpovídá počtu podle předpokladu - minimálně jeden zaměstnanec na šest set

dětí do osmnácti let věku hlášených k trvalému pobytu ve správním obvodu pracoviště (počty zaměstnanců dále viz kritérium 8d).

- K výpočtu potřebného počtu zaměstnanců ÚMOB Hrabová se používá průběžně aktualizovaná statistická data Českého statistického úřadu o počtech dětí v rámci správních obvodů Hrabová a Nová Bělá.

4 c

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.

Cíle kritéria:

- Cílem kritéria je to, že poskytování sociálně-právní ochrany se všemi činnostmi, povinnostmi a oprávněními ÚMOB Hrabová je v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb.
- Každý zaměstnanec ÚMOB Hrabová je vybaven písemnou formou oprávnění a povinností, které může na požádání předložit. Současně nedochází ke kumulaci agendy sociálně-právní ochrany s jinými agendami mimo výkon sociálně-právní ochrany.

Postup:

- Sociálně-právní ochrana dětí je upravena zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, okruh činností výkonu přenesené působnosti v zabezpečování sociálně-právní ochrany dětí je na území Statutárního města Ostravy vymezen Statutem města Ostravy - obecně závazná vyhláška č. 14/2013, čl. 15- Sociální věci, odst. b) přenesená působnost. Oblast náhradní rodinné péče (vyjma pěstounské péče na přechodnou dobu) je podle Statutu města Ostravy vykonávána Magistrátem města Ostravy – odbor sociálních věcí a zdravotnictví.
- Zaměstnanci mají zpracovaná oprávnění a povinnosti, která jsou součástí závazných standardů pro výkon sociálně-právní ochrany.
- Obsah oprávnění a povinností odpovídá funkčnímu zařazení zaměstnance podle pracovní smlouvy, je v souladu se zákonem a s pracovní náplní. Dílčí změny v jednotlivých dokumentech jsou změněny ve všech souvisejících předpisech, aby nedocházelo k rozporu mezi stanovenými a uplatňovanými oprávněními a povinnostmi.
- Výkon agendy sociálně-právní ochrany není kumulován s jinými agendami.
- Kumulace agend na ÚMOB Hrabová je přípustná pouze v případě, kdy k ní dochází v rámci výkonu agendy sociálně-právní ochrany. Jeden zaměstnanec vykonává v rámci svého 0,7 pracovního úvazku agendu terénní sociální práce a 0,3 úvazku působí jako kurátor pro děti a mládež.